

Rooster van aftreden leden AB Ons Amsterdam

Deze notitie bevat drie onderdelen voor besluitvorming:

1. Een voorstel voor aanpassing van de regels voor herkiesbaarheid in die urgente gevallen waarbij door het volgens rooster aftreden van bestuursleden er een discontinuïteit van besturen dreigt te ontstaan.
2. Het rooster van aftreden voor de komende jaren van de zittende bestuursleden.
3. Voorstel herbenoeming drie bestuursleden

Ad 1.

De bedoeling van het huishoudelijk Reglement is duidelijk: bestuursleden moeten niet blijven kleven aan het pluche. Daartoe is er een beperking van de maximale duur van een bestuurslidmaatschap aangegeven: drie maal een periode van drie jaar.

In de praktijk blijkt het lastiger geschikte kandidaat bestuursleden te vinden dan dat bestuursleden storend lang blijven zitten.

Het bestuur stelt daarom voor de regel van het Huishoudelijk Reglement zodanig toe te passen dat een bestuurslid dat drie aaneengesloten periodes van drie jaar deel heeft uitgemaakt van het bestuur zijn of haar ontslag moet aanbieden maar, dat indien geen geschikte vervang(st)er kan worden gevonden de ALV het aftredende bestuurslid opnieuw kan benoemen voor een periode van twee jaar. Deze procedure kan zich na twee jaar herhalen

Ad 2.

De bepalingen van het huishoudelijk reglement zeggen: voor het rooster van aftreden van de leden AB:

- Benoeming geschiedt voor een periode van 3 jaar.
- Aansluitende herbenoeming is mogelijk voor maximaal twee volgende termijnen van 3 jaar.
- De voorzitter is na diens aftreden benoembaar tot lid van het algemeen bestuur; in die functie is maximaal eenmaal herbenoeming mogelijk. Hetzelfde geldt voor een lid van het algemeen bestuur dat tot voorzitter wordt benoemd.
- Wanneer een bestuurslid tussentijds aftreedt, wordt door de algemene ledenvergadering in die vacature voorzien tot het moment van periodiek aftreden volgens het rooster van aftreden. Het vervangende bestuurslid neemt in het rooster de plaats van het aftredende bestuurslid in.
- In het rooster van aftreden wordt ervoor zorg gedragen dat voorzitter, secretaris en penningmeester niet gelijktijdig periodiek aftreden.

De bedoeling van deze laatste zin is duidelijk: draag er bij het maken van een rooster van aftreden zorg voor dat niet meer dan twee gekwalificeerde bestuursposities tegelijk het bestuur verlaten.

De situatie thans met betrekking tot de zittende bestuursleden:

Vier van de vijf bestuursleden (Monique van Roode, Ton de Graaf, Hans Wilders (penningmeester) en Theo Kersten (voorzitter) zijn reglementair aan de beurt van aftreden in 2018. Zoveel bestuursleden tegelijk is natuurlijk een direct gevolg van een brede vernieuwing van bestuursleden in 2015. Het bestuur stelt voor om het cluster van vier tegelijk aftredenden in 2018 uit elkaar te trekken en wel als volgt

- Monique, Hans en Ton treden af in 2018 en zijn alle herkiesbaar,
- Kees en Theo treden af in 2019 en zijn dan beiden herkiesbaar

Noot bij Monique van Roode:

Monique van Roode is na eerst voorzitter te zijn geweest in 2015 benoemd tot lid van het bestuur. Dat betekent dat Monique in 2018 nog één keer voor een periode van 3 jaar kan worden benoemd.

In schema gebracht ziet het rooster er als volgt uit:

Naam	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Treedt af	Herkiesbaar	Treedt af	Herkiesbaar	Treedt af	Herkiesbaar	Treedt af	Herkiesbaar	Treedt af	Herkiesbaar	Treedt af	Herkiesbaar
Monique van Roode	x	ja					x	nee			x	nee
Hans Wilders	x	ja					x	nee			x	nee
Ton de Graaf	x	ja					x	ja				
Theo Kersten			x	ja					x	ja		
Kees Glimmerveen			x	ja					x	ja		

Het bestuur stelt u voor

- a. Dit schema als rooster van aftreden te accepteren
- b. Monique van Roode, Hans Wilders en Ton de Graaf te herbenoemen voor een periode van drie jaar als lid van het Algemeen Bestuur.

Voor het bestuur,

Kees Glimmerveen, secretaris